

Beredskabsplan ved direktørens uarbejdsdygtighed

FGU -Nordvest

1. Formål

Formålet med denne beredskabsplan er at sikre kontinuitet i ledelse og drift af institutionen i tilfælde af, at direktøren midlertidigt eller varigt er uarbejdsdygtig.

Planen skal understøtte bestyrelsens ansvar for at sikre en forsvarlig drift af institutionen.

2. Retligt grundlag

FGU Nordvest er en selvejende institution, hvor bestyrelsen i henhold til gældende lovgivning har det overordnede ansvar for institutionens ledelse og drift.

Planen er fastlagt som led i:

- Bestyrelsens ansvar for forsvarlig ledelse
- Krav til risikostyring og økonomisk forsvarlig drift
- Almindelig god ledelsespraksis for selvejende uddannelsesinstitutioner

3. Situationer hvor planen træder i kraft

Planen aktiveres ved direkte eller indirekte fravær af direktøren, herunder:

- Sygdom eller ulykke
- Længerevarende fravær
- Pludselig fratrædelse
- Andre forhold, hvor direktøren ikke kan varetage sin funktion

4. Aktivering af planen

- Formandskabet vurderer situationen og aktiverer planen
- Den øvrige bestyrelse orienteres hurtigst muligt
- Der tages stilling til varigheden af den midlertidige løsning

5. Midlertidig ledelse

5.1 Konstituering

Ved aktivering af planen konstitueres følgende i direktørens funktion:

Primær stedfortræder:

Skoleleder Lene Viborg Hedver

Sekundær stedfortræder:

Administrativ leder Peter L. Winandy

Tertiær løsning (hvis nødvendig):

- Ekstern interim direktør efter beslutning i bestyrelsen

5.2 Bemyndigelser

Den konstituerede direktør har ansvar for:

- Den daglige ledelse af institutionen
- Personaleledelse
- Drift og opretholdelse af undervisningsaktiviteter
- Økonomisk disposition inden for godkendt budget

Følgende forhold kræver bestyrelsens eller formandens godkendelse:

- Større økonomiske dispositioner
- Strategiske beslutninger
- Ansættelse i ledende stillinger

6. Bestyrelsens rolle

Ved aktivering af planen:

- Formandskabet fungerer som nærmeste sparringspartner
- Bestyrelsen kan øge mødefrekvensen efter behov
- Bestyrelsen fører forstærket tilsyn med drift og økonomi

7. Kommunikation

7.1 Intern kommunikation

Der sikres tydelig og rettidig information til:

- Medarbejdere
- Ledelse

Formålet er at skabe ro, klarhed og kontinuitet i organisationen.

7.2 Ekstern kommunikation

Afhængigt af situationen orienteres:

- Elever og samarbejdspartnere
- Kommuner
- Relevante myndigheder (fx Styrelsen for Undervisning og Kvalitet)

Kommunikation koordineres af formandsskabet i samarbejde med den konstituerede direktør.

8. Opretholdelse af drift

Følgende funktioner prioriteres:

1. Undervisning og elevforløb
2. Personaleledelse og trivsel
3. Økonomistyring og betalingsforpligtelser
4. Opfyldelse af lovpligtige krav og indberetninger

9. Varig løsning

Hvis direktøren ikke genoptager sin funktion:

- Bestyrelsen igangsætter rekruttering af ny direktør
- Der kan ansættes en midlertidig direktør
- Proces og tidsplan fastlægges af bestyrelsen

10. Opdatering af planen

Planen gennemgås (en gang årligt, hvert andet år, ved ændringer?)

Godkendt af bestyrelsen den: